

次世代法に基づく一般事業主行動計画

株式会社 ホットスタッフ川越 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年12月1日～2030年11月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：

計画期間における男性の平均育児休業取得率を10%以上とする。

<対策>

- 2025年12月～ 育児休業制度に関する情報提供の体制・フローの検討
- 2026年12月～ 周知の徹底

目標2：

フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数を10%削減する。

<対策>

- 2025年12月～ 改善方法を検討
- 2025年12月～ 各所属長へのヒアリング実施
- 2026年12月～ 業務効率化の推進を実施